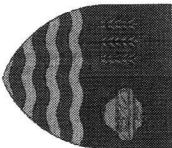


CONSILIUL JUDEȚEAN CĂLĂRAȘI
Direcția Comunitară de Evidență a
Persoanelor a Județului Călărași
Călărași, Str. Prelungirea Independenței, nr. 5A, cod
poștal 910060
C.F. 17272492, Tel./Fax : 0242 – 311492
e-mail:contact@dcep-calarasi.ro



Nr. 7027/15.01.2024

Operator de date cu caracter personal notificat cu nr. 10279

Anexa I
Metodologie aprobată prin Ordinul A.N.F.P. nr.26/2022

RAPORTARE
privind implementarea principiilor aplicabile conduitei profesionale
a funcționarilor publici și a normelor/standardelor de conduită a funcționarilor publici în cadrul Direcție Comunitare de Evidență a
Persoanelor a județului Călărași pe anul 2023

Aprob,
Director executiv,
Ec. Mihai MIU



I. INFORMAȚII PRIVIND AUTORITATEA SAU INSTITUȚIA PUBLICĂ ȘI CONSILIERUL DE ETICĂ	
Numele și prenumele consilierului de etică	Papazi Monica
Data numirii consilierului de etică	01.01.2023
Compartimentul	Resurse Umane și Secretariat Juridic
Nr. telefon	0242/311492 Int.111

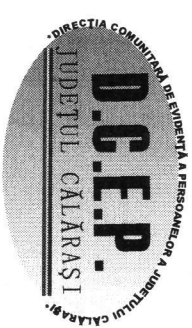
Obiectul consilierii etice									
	a) principiile aplicabile conduitei profesionale a funcționarilor publici; b) îndatoririle funcționarilor publici; c) normele/standardele de conduită a funcționarilor publici; d) alte norme juridice încălcate; e) niciuna dintre categoriile predefinite, prevăzute la lit. a)-d)	17	18	19	20	21	22	23	24
Număr recomandări ale consilierului de etică cu privire la modalitatea de acțiune a funcționarului public pentru respectarea principiilor aplicabile conduitei profesionale a funcționarilor publici și a normelor/standardelor de conduită		Recomandări ale consilierului de etică	Număr sesizări ale consilierului de etică la organele de urmărire penală	Aspectele sesizate organelor de urmărire penală	Cauzele nerespectării principiilor aplicabile conduitei profesionale a funcționarilor publici și a normelor/standardelor de conduită	Consecințele nerespectării principiilor aplicabile conduitei profesionale a funcționarilor publici și a normelor/standardelor de conduită	Număr analize privind cauzele, riscurile și vulnerabilitățile care se manifestă în activitatea funcționarilor publici	Măsuri propuse de consilierul de etică pentru înlăturarea cauzelor, diminuarea riscurilor și a vulnerabilităților	
Nu a fost cazul.	0	Nu a fost cazul.	0	0	Nu a fost cazul.	Nu a fost cazul.	0	Instruiri interne. Informări constante pe teme de etică și conduită, integritate către salariați și conducere.	

Număr practici sau proceduri instituționale care pot conduce la încălcarea principiilor aplicabile conduitei profesionale a funcționarilor publici și a normelor/standardelor de conduită în activitatea funcționarilor publici	Descrierea pe scurt a practicii sau procedurii instituționale	Număr sesizări și reclamații analizate de consilierul de etică, formulate de cetățeni și ceilalți beneficiari ai activității autorității sau instituției publice cu privire la comportamentul personalului care asigură relația directă cu cetățenii	Recomandări cu caracter general formulate de către consilierul de etică	Număr chestionare aplicate cetățenilor și beneficiarilor direcți ai activității autorității sau instituției publice cu privire la comportamentul personalului care asigură relația directă cu publicul sau opinia acestora cu privire la calitatea serviciilor oferite	Măsuri adoptate pentru înlăturarea cauzelor sau circumstanțelor care au favorizat încălcarea principiilor aplicabile conduitei profesionale a funcționarilor publici și normelor/standardelor de conduită
25	26	27	28	29	30
0	Nu a fost cazul.	0	Nu a fost cazul.	0	Nu a fost cazul.

Înțocmit,

Consilier de etică Monica PAPAZI





CONSILIUL JUDEȚEAN CĂLĂRAȘI
Direcția Comunitară de Evidență a Persoanelor a Județului Călărași
Călărași, Str. Prelușgirea Independenței, nr. 5A, cod poștal: 910060
C.F. 17272492, Tel./Fax : 0242 – 311492
e-mail: contact@deep-calarasi.ro



Nr. 7028/15.01.2024
Operator de date cu caracter personal notificat cu nr. 10279

Anexa II
Metodologie aprobată prin Ordinul A.N.F.P. nr.26/2022

Aprob,
Director executiv,
Ec. Mihaela MIU

privind implementarea procedurilor administrativ-disciplinare aplicabile funcționarilor publici în cadrul Direcției Comunitare de Evidență a Persoanelor a județului Călărași, pe anul 2023

I. INFORMAȚII PRIVIND AUTORITATEA SAU INSTITUȚIA PUBLICĂ ȘI CONSILIERUL DE ETICĂ	
Numele și prenumele consilierului de etică	Papazi Monica
Data numirii consilierului de etică	01.01.2023
Compartimentul	Resurse Umane și Secretariat Juridic
Nr. telefon	0242/311492 Int.111

										57/2019, cu modificări și completări ulterioare; a)-d)	norme juridice încălcate; e) niciuna dintre categoriile predefinite, prevăzute la lit. b)	
										fapte sesizate; c) niciuna dintre categoriile predefinite, prevăzute la lit. a) și b)		
0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
19	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Nu a fost cazul.	Nu a fost cazul.	Nu a fost cazul.

III. MODALITATEA DE FINALIZARE A PROCEDURILOR ADMINISTRATIV-DISCIPLINARE

III.1. DURATĂ ȘI MOD DE FINALIZARE									
Număr de sesizări la comisia de disciplină	Număr funcționari publici în cazul cărora s-a clasat	Număr sesizări ale comisie i de discipli nă	Număr cazuri în care au fost sesizate organele de urmărire penală	Număr muștrări scrise propuse de către comisia de disciplină	Număr diminuări salariale cu 5-20% pe o perioadă de până la 3 luni propuse de	Număr diminuări salariale cu 10-15% pe o perioadă de până la un an propuse de	Număr suspendări ale dreptului de promovare pe o perioadă de la unu la 3 ani propuse de	Număr retrogradări într-o funcție publică de nivel inferior pe o perioadă de până la un an	Număr destituiri din funcția publică propuse de către comisia de disciplină

administrativ:	sesizare	transmise la Agenția Națională de Integritate			către comisia de disciplină	către comisia de disciplină	către comisia de disciplină	propuse de către comisia de disciplină									
			de conducere sau înalți funcționari publici, după caz	de conducere sau înalți funcționari publici, după caz													
termen legal depășit, care este mai mare de 6 luni																	
13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

III.2. NUMĂR ȘI TIP DE SANCTIUNI DISCIPLINARE APLICATE DE CĂTRE PERSOANA CARE ARE COMPETENȚA LEGALĂ DE APLICARE

Motivele aplicării unei sancțiuni disciplinare di-ferite, respectiv motivele	Număr dimi- nuări salariale cu 5-20% ale cu 10-15% pe o pe- riadă de până la 3 ani	Număr sus- tinu- tării funcției pu- blice de ni- vel inferior la un an	Număr re- trogradări funcției pu- blice de ni- vel inferior la un an	Număr des- tituiri din funcția pu- blică în situația de incompa- tibilitate	Număr mus- trări scrise aplicate di- rect de către conducăto- rul autori- tății sau in- stiuției pu- blice	Număr funcționari publici în ca- zul cărora nu au fost aplicate sancțiunile disciplinare propuse de către comisia de disciplină
--	--	--	--	---	--	---

